

Частное образовательное учреждение высшего образования
«Тольяттинская академия управления»

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ
работодателей об удовлетворенности условиями и
организацией образовательной деятельности в
рамках реализации ОПОП ВО в 2025-2026уч.году**

Объект исследования:

38.03.01 Экономика и финансы организаций

Введение

Частное образовательное учреждение высшего образования «Гольяттинская академия управления» провёл анкетирование представителей предприятий-работодателей о качестве подготовки обучающихся в период с 10.04.2026 по 30.06.2026 в форме онлайн-опроса в рамках регулярной внутренней оценки качества реализации образовательной программы «38.03.01 Экономика и финансы организаций».

Целью данного опроса является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников, которое может быть диагностировано в рамках прохождения обучающимися учебных и производственных практик, а также при их дальнейшем трудоустройстве.

Задачи анкетирования включали получение обратной связи от работодателей о подготовленности выпускников вуза к требованиям рынка труда; оценку соответствия профессиональных навыков и знаний выпускников образовательной программы запросам работодателей; идентификацию сильных и слабых сторон образовательной программы с точки зрения работодателей; повышение качества образования с учётом потребностей рынка труда.

Для достижения поставленных целей была использована анкета, содержащая 9 вопрос(-а,-ов). В ходе анкетирования работодатели оценивали следующие аспекты образовательных программ: соответствие теоретических знаний практическим потребностям; уровень подготовки студентов по ключевым компетенциям; возможность трудоустройства выпускников; инновационность учебных программ; эффективность взаимодействия между вузами и работодателями.

В исследовании принял(-и) участие 8 работодатель(-я,-ей).

Анкетирование проводилось анонимно, что позволило получить максимально объективные данные. Результаты анкетирования носят обобщённый характер и позволяют выявить ключевые потребности и требования работодателей к квалификации выпускников, а также оценить уровень соответствия образовательной программы этим требованиям. Полученные данные предоставляют ценную информацию для оптимизации учебного процесса, адаптации программ подготовки к требованиям рынка труда и повышения качества подготовки студентов.

1. Общая характеристика респондентов

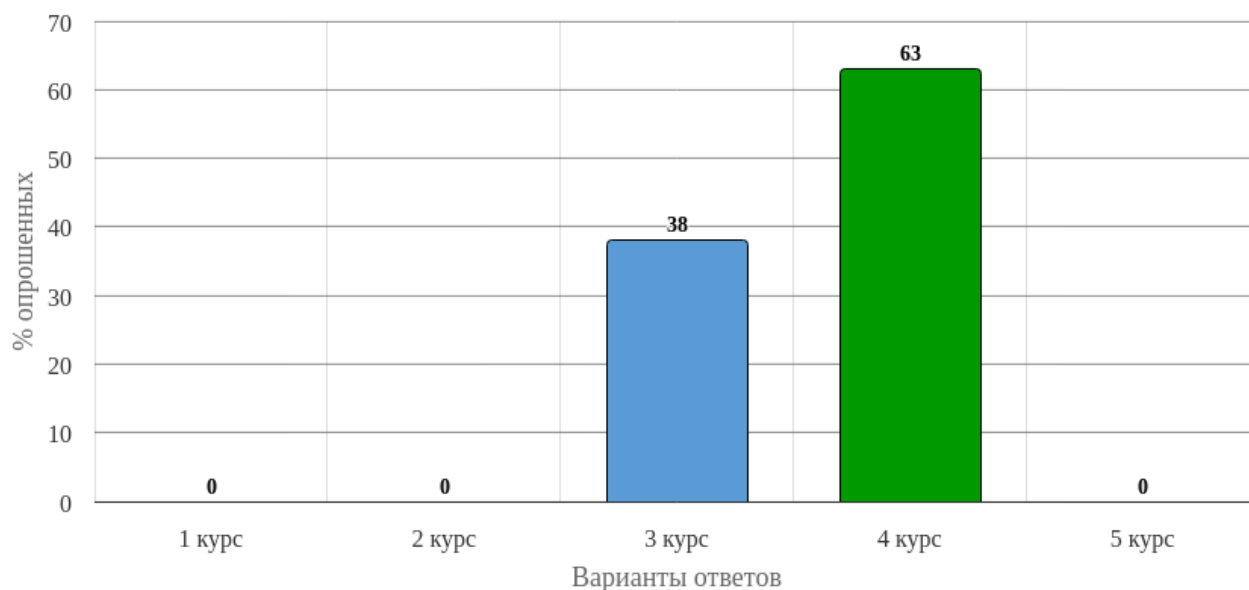


Рисунок 1 - Распределение ответов на вопрос:
«Укажите курс обучающегося»

Рисунок 1 представляет процентное распределение респондентов. Преобладающее число респондентов – 62.5% - выбрал(-и) ответ на вопрос: «4 курс». 37.5% ответил(-и): «3 курс», 0% ответил(-и): «1 курс», 0% ответил(-и): «2 курс», 0% ответил(-и): «5 курс». Общее количество респондентов, участвовавших в анкетировании, равно 8.

2. Анализ результатов анкетирования

2.1 Оценка организации практик и качества подготовки обучающихся/выпускников.

2.1.1 Информация о распределении ответов на вопросы

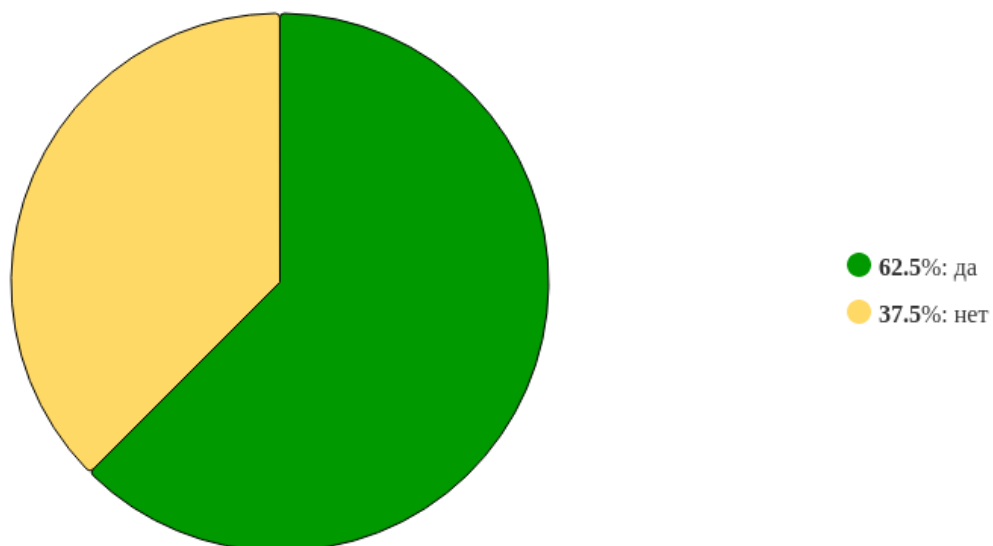


Рисунок 2 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель, привлечены к проведению профессиональных мастер-классов и тренингов, предусмотренных данной образовательной программой?»

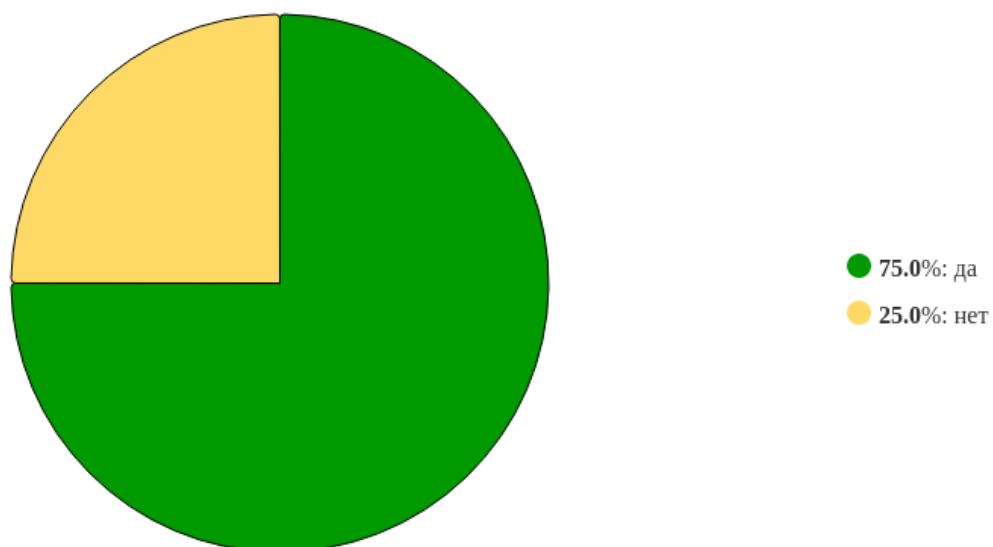


Рисунок 3 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»

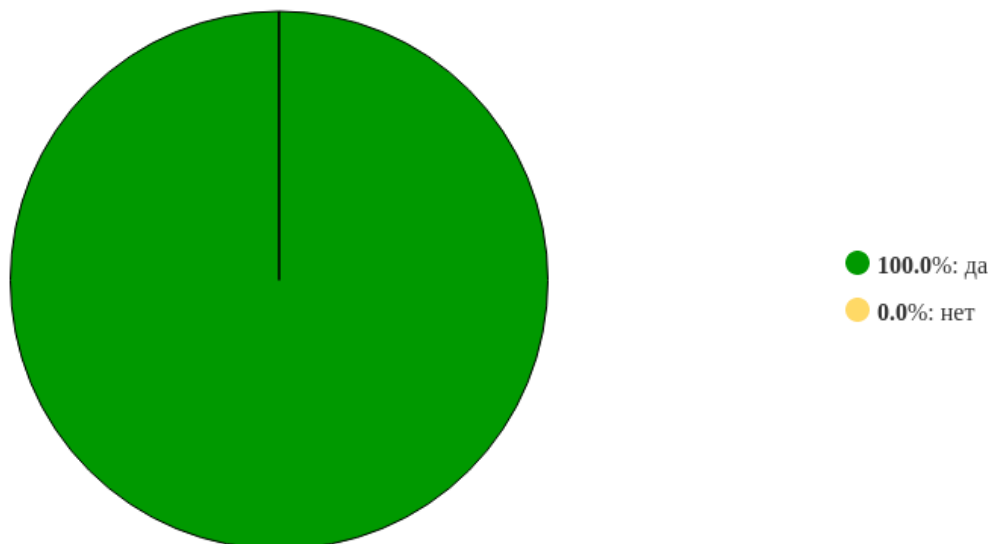


Рисунок 4 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворены ли Вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»

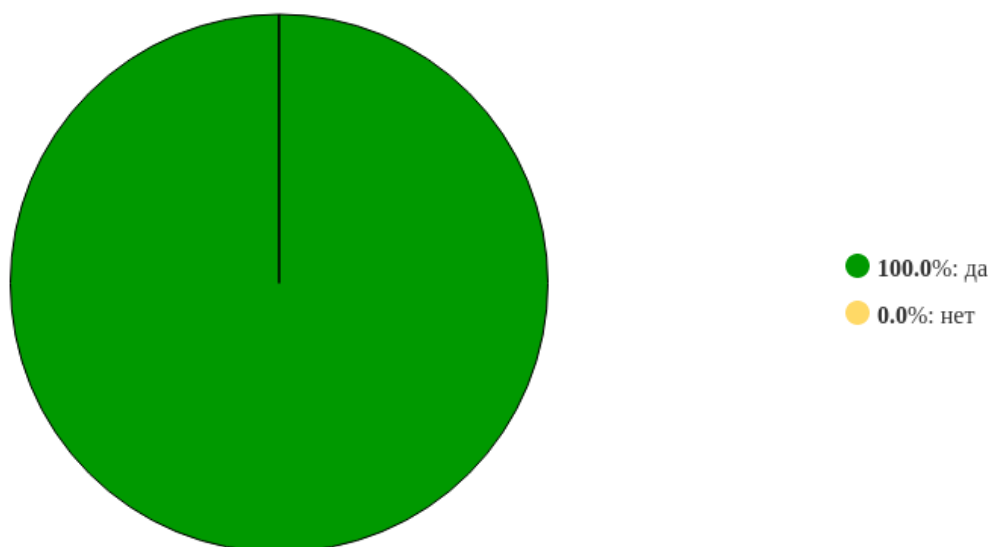


Рисунок 5 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворяет ли Вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций обучающихся/выпускников Академии по данной образовательной программе?»

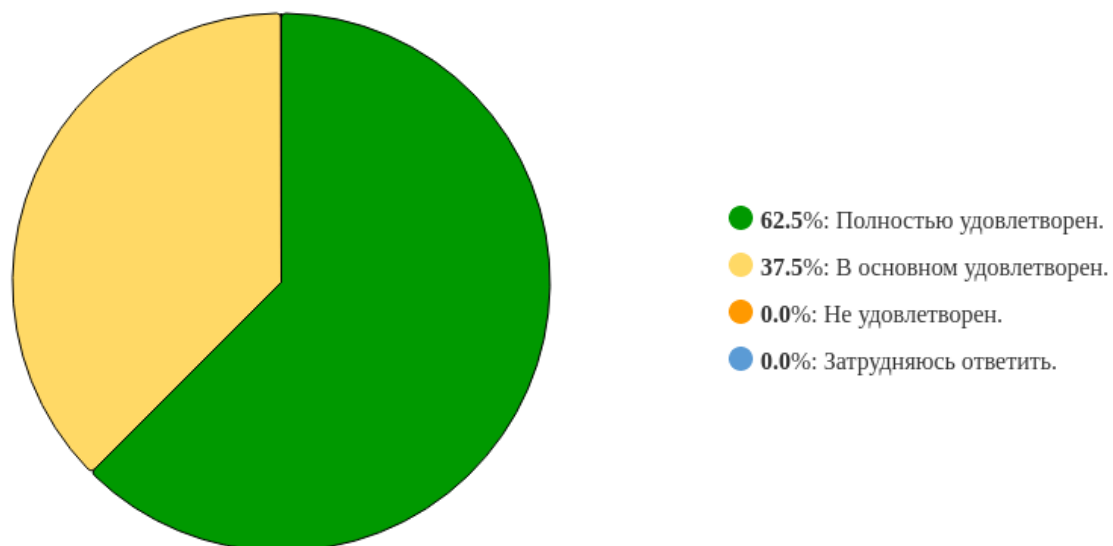


Рисунок 6 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии решать профессиональные задачи с помощью современных информационных технологий?»

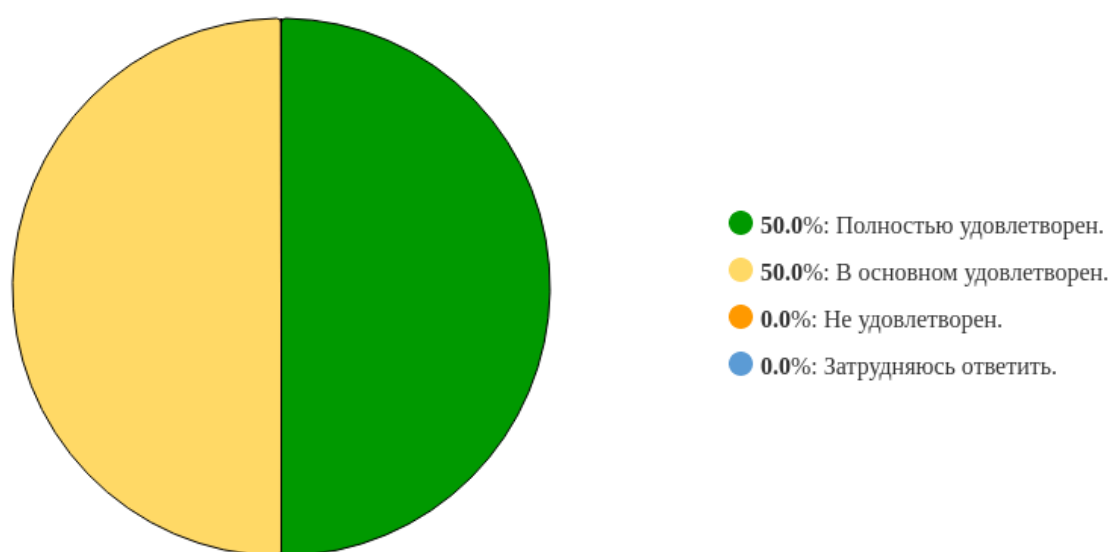


Рисунок 7 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии к системному и критическому мышлению?»

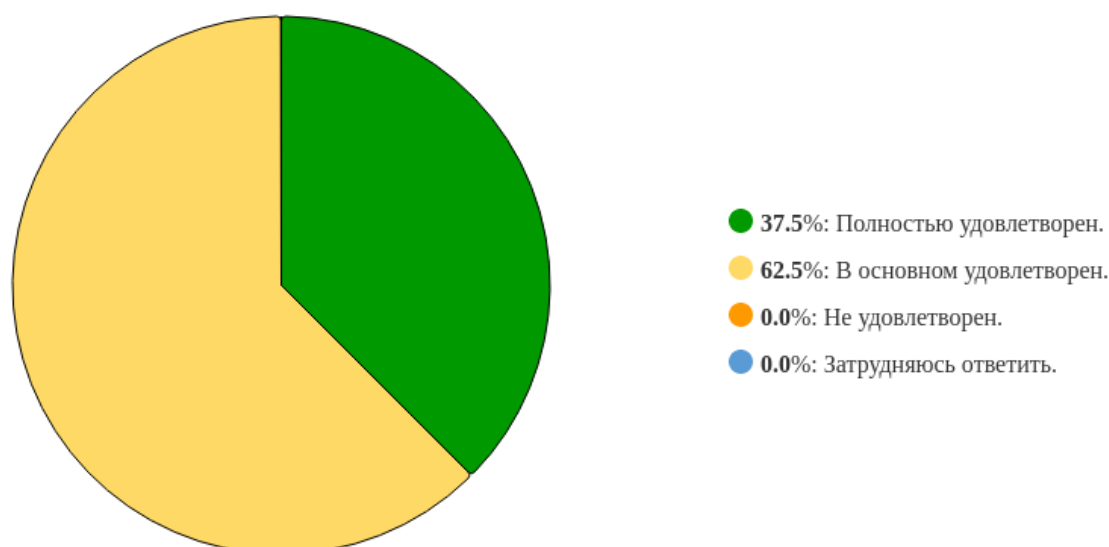


Рисунок 8 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников академии предлагать и реализовывать организационные и управленческие решения?»



Рисунок 9 - Распределение ответов на вопрос:
«Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Академией? Если да, то в каких формах?»

2.1.2 Выводы по блоку вопросов

В группе вопросов 'Оценка организации практик и качества подготовки обучающихся/выпускников.' респонденты показали в целом высокий уровень удовлетворенности, однако есть аспекты, требующие внимания. Привлечение работодателей к проведению мастер-классов и тренингов получило 63% положительных ответов, что говорит о вовлеченности, но 38% респондентов не привлекаются – это резерв для усиления взаимодействия. Что касается трудоустройства выпускников, 75% работодателей уже

участвуют в этом процессе, что является хорошим показателем, однако 25% еще не привлечены. Полное удовлетворение (100%) выражено по организации практик и степени сформированности профессиональных компетенций – это сильная сторона программы. Способности обучающихся решать задачи с использованием ИТ оцениваются высоко: 63% полностью удовлетворены, 38% в основном, без неудовлетворенных. Аналогично, системное и критическое мышление полностью удовлетворяет 50% и в основном 50%. Организационные и управленческие решения вызывают немного меньше полной удовлетворенности (38% полностью, 63% в основном), что указывает на возможность улучшения этой компетенции. В вопросе о развитии деловых связей все респонденты выразили желание сотрудничать: наиболее популярны трудоустройство выпускников (88%) и предоставление мест практики (50%), также есть интерес к целевому обучению (13%). Никто не выбрал вариант 'Нет', что свидетельствует о высокой заинтересованности в партнерстве. В целом, группа демонстрирует позитивную оценку, но требуется активизировать вовлечение работодателей в мастер-классы и трудоустройство, а также уделить внимание развитию управленческих компетенций.

3. Сегментированный анализ ответов респондентов

3.1 Распределение ответов анкетированных, выбравших вариант ответа «1 курс» на вопрос: «Укажите курс обучающегося»

По итогам анкетирования 0 из 8 респондентов на вопрос: «Укажите курс обучающегося», – ответил(-и) «1 курс», что составляет 0% от общего числа респондентов.

По блоку вопросов «Оценка организации практик и качества подготовки обучающихся/выпускников.»

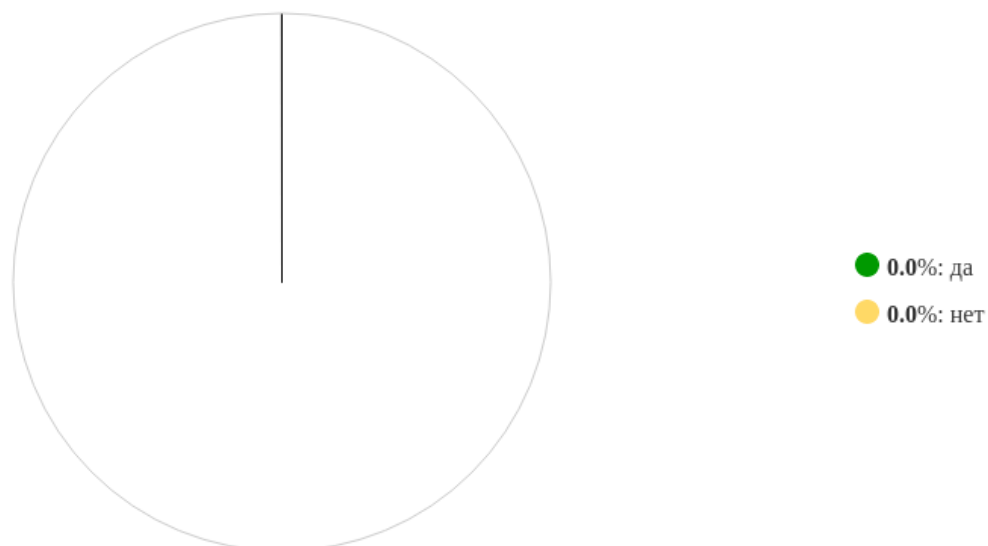


Рисунок 10 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель, привлечены к проведению профессиональных мастер-классов и тренингов, предусмотренных данной образовательной программой?»

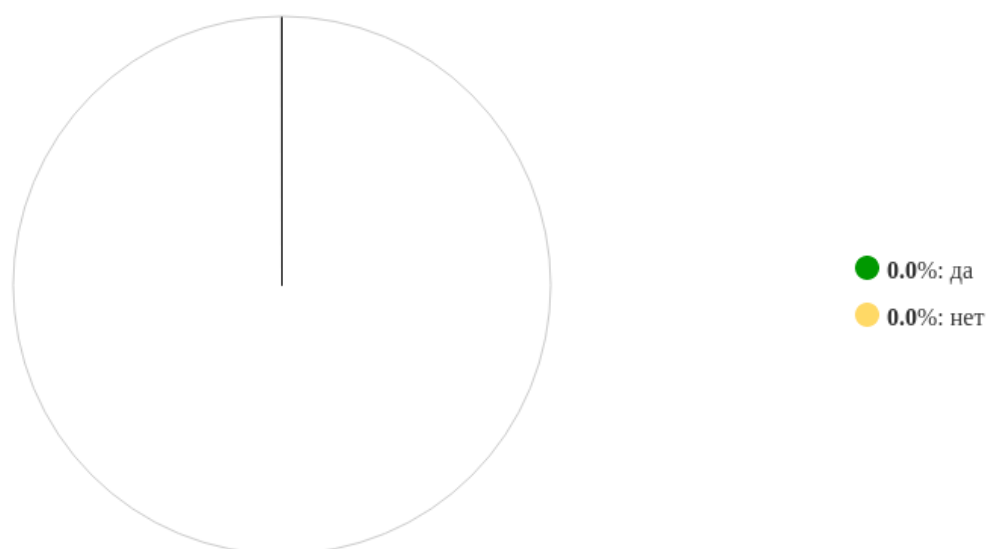
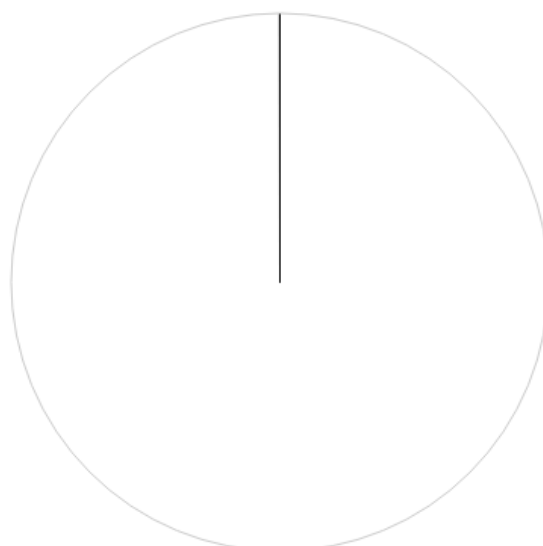
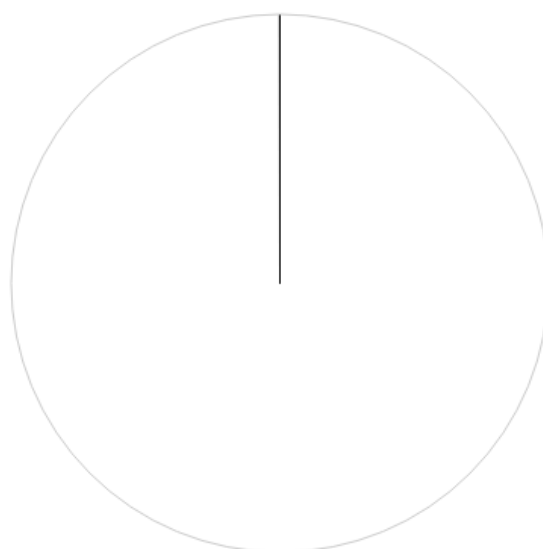


Рисунок 11 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»



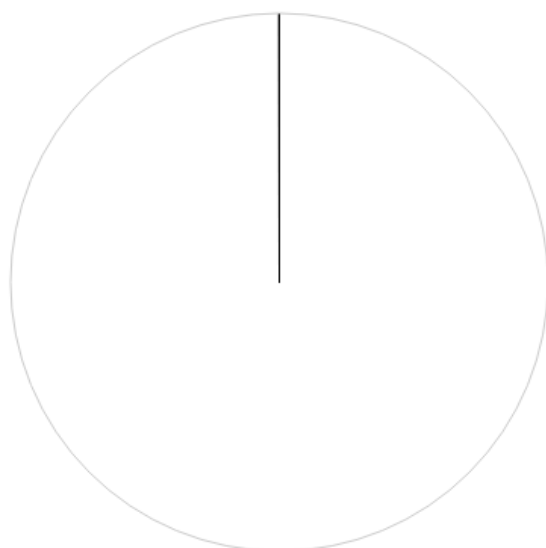
● 0.0%: да
● 0.0%: нет

Рисунок 12 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворены ли Вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»



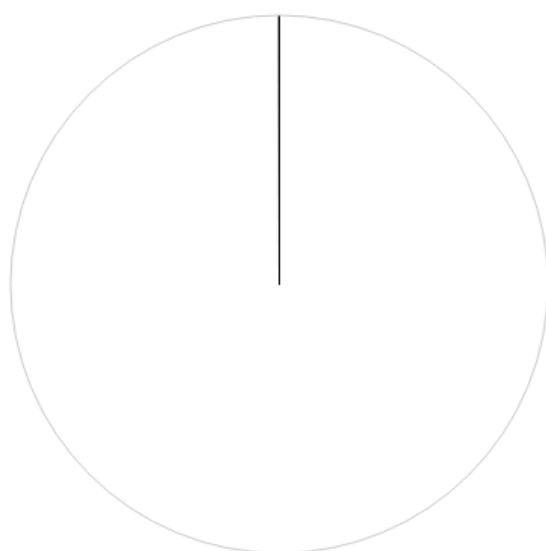
● 0.0%: да
● 0.0%: нет

Рисунок 13 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворяет ли Вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций обучающихся/выпускников Академии по данной образовательной программе?»



- 0.0%: Полностью удовлетворен.
- 0.0%: В основном удовлетворен.
- 0.0%: Не удовлетворен.
- 0.0%: Затрудняюсь ответить.

Рисунок 14 - Распределение ответов на вопрос:
**«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии
решать профессиональные задачи с помощью современных информационных
технологий?»**



- 0.0%: Полностью удовлетворен.
- 0.0%: В основном удовлетворен.
- 0.0%: Не удовлетворен.
- 0.0%: Затрудняюсь ответить.

Рисунок 15 - Распределение ответов на вопрос:
**«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии
к системному и критическому мышлению?»**

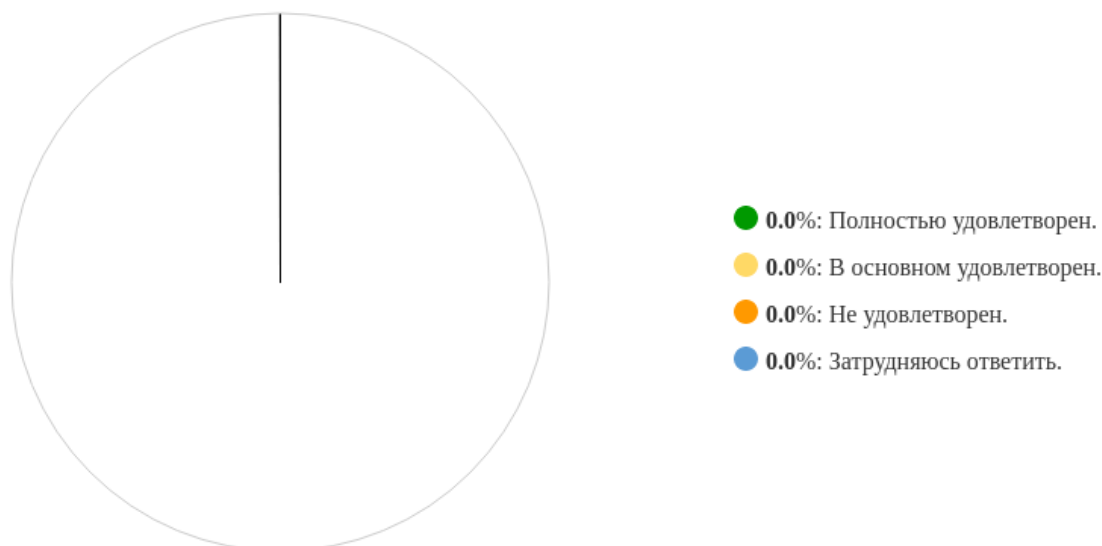


Рисунок 16 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников академии предлагать и реализовывать организационные и управленческие решения?»

Варианты ответов	Да, участие в учебной, научной и воспитательной деятельности...	0
	Да, предоставление места практики обучающимся и заключение ...	0
	Да, трудоустраивать выпускников Академии на вакантные места ...	0
	Да, сотрудничать по целевому приему и целевому обучению.	0
	Нет.	0
		0
		% опрошенных из группы

Рисунок 17 - Распределение ответов на вопрос:
«Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Академией? Если да, то в каких формах?»

3.2 Распределение ответов анкетированных, выбравших вариант ответа «2 курс» на вопрос: «Укажите курс обучающегося»

По итогам анкетирования 0 из 8 респондентов на вопрос: «Укажите курс обучающегося», – ответил(-и) «2 курс», что составляет 0% от общего числа респондентов.

По блоку вопросов «Оценка организации практик и качества подготовки обучающихся/выпускников.»

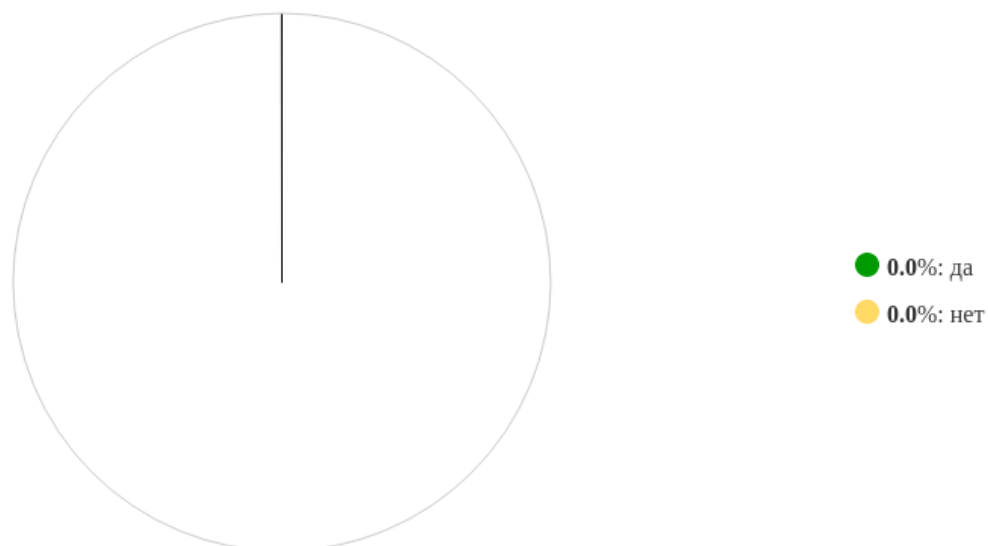


Рисунок 18 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель, привлечены к проведению профессиональных мастер-классов и тренингов, предусмотренных данной образовательной программой?»

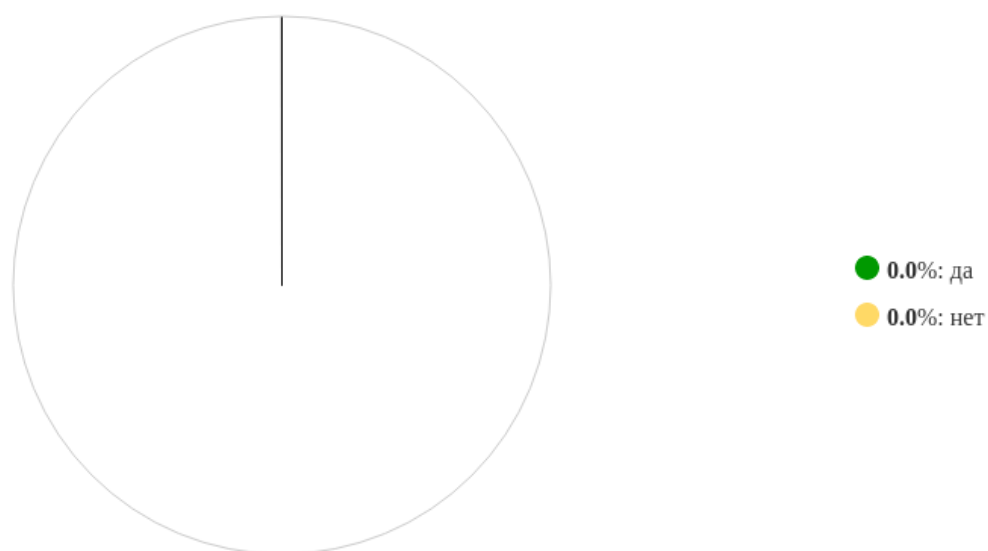
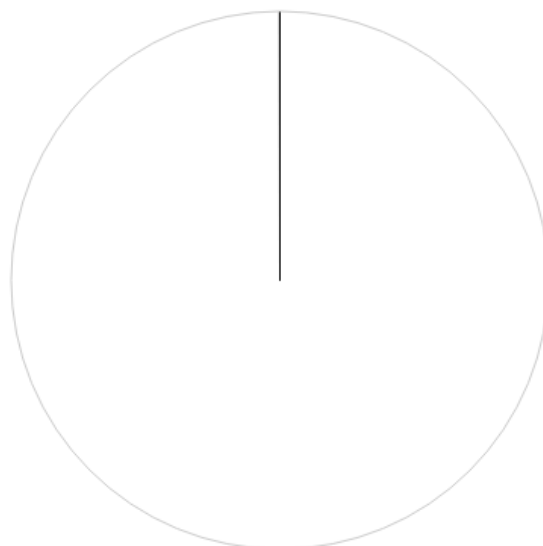
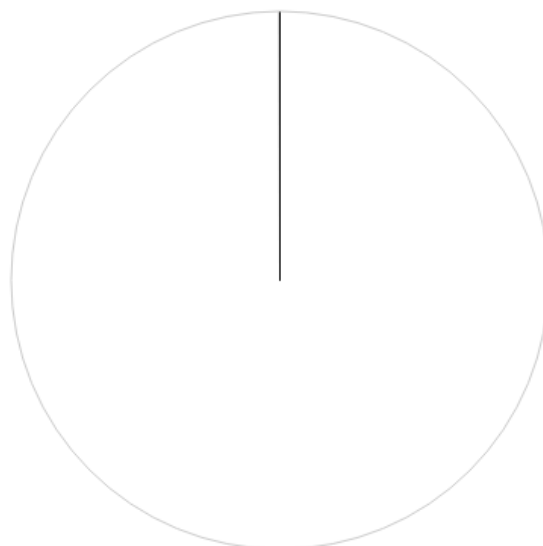


Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»



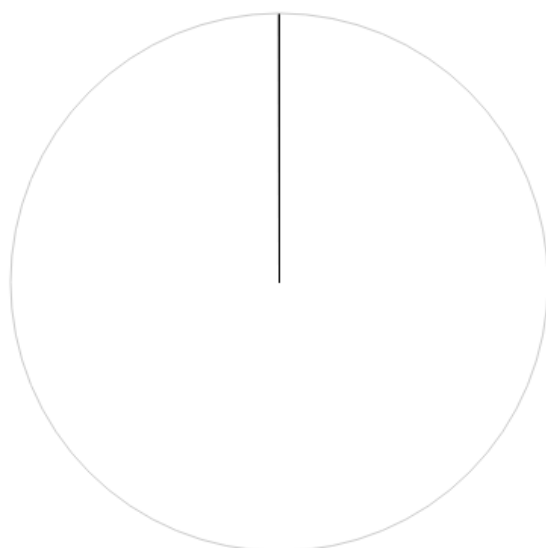
● 0.0%: да
● 0.0%: нет

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворены ли Вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»



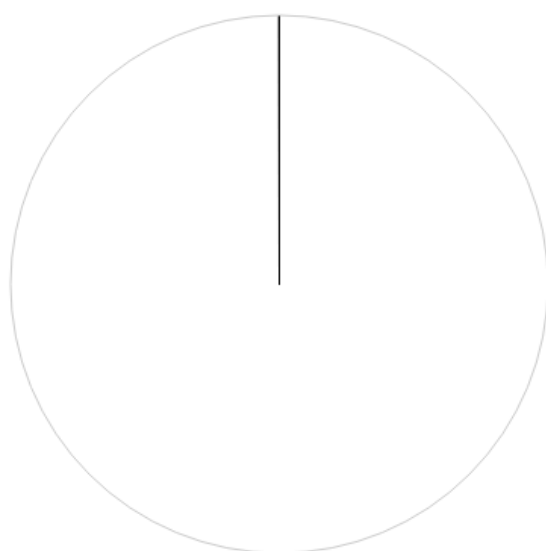
● 0.0%: да
● 0.0%: нет

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворяет ли Вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций обучающихся/выпускников Академии по данной образовательной программе?»



- 0.0%: Полностью удовлетворен.
- 0.0%: В основном удовлетворен.
- 0.0%: Не удовлетворен.
- 0.0%: Затрудняюсь ответить.

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
**«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии
решать профессиональные задачи с помощью современных информационных
технологий?»**



- 0.0%: Полностью удовлетворен.
- 0.0%: В основном удовлетворен.
- 0.0%: Не удовлетворен.
- 0.0%: Затрудняюсь ответить.

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
**«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии
к системному и критическому мышлению?»**

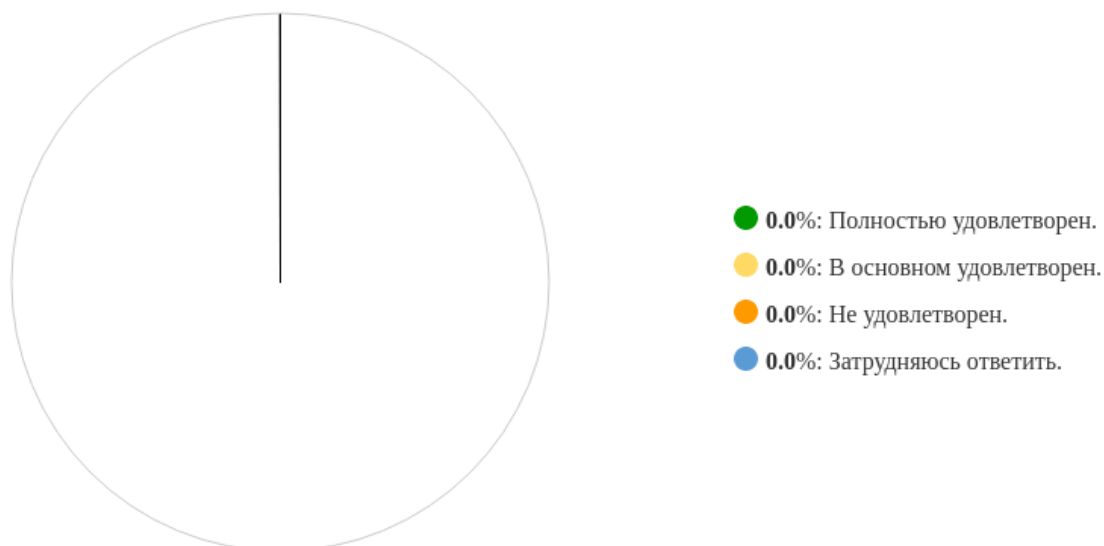


Рисунок 24 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников академии предлагать и реализовывать организационные и управленческие решения?»

Варианты ответов	Да, участие в учебной, научной и воспитательной деятельности...	0
	Да, предоставление места практики обучающимся и заключение ...	0
	Да, трудоустраивать выпускников Академии на вакантные места ...	0
	Да, сотрудничать по целевому приему и целевому обучению.	0
	Нет.	0
		0
		% опрошенных из группы

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Академией? Если да, то в каких формах?»

3.3 Распределение ответов анкетированных, выбравших вариант ответа «3 курс» на вопрос: «Укажите курс обучающегося»

По итогам анкетирования 3 из 8 респондентов на вопрос: «Укажите курс обучающегося», – ответил(-и) «3 курс», что составляет 37.5% от общего числа респондентов.

По блоку вопросов «Оценка организации практик и качества подготовки обучающихся/выпускников.»

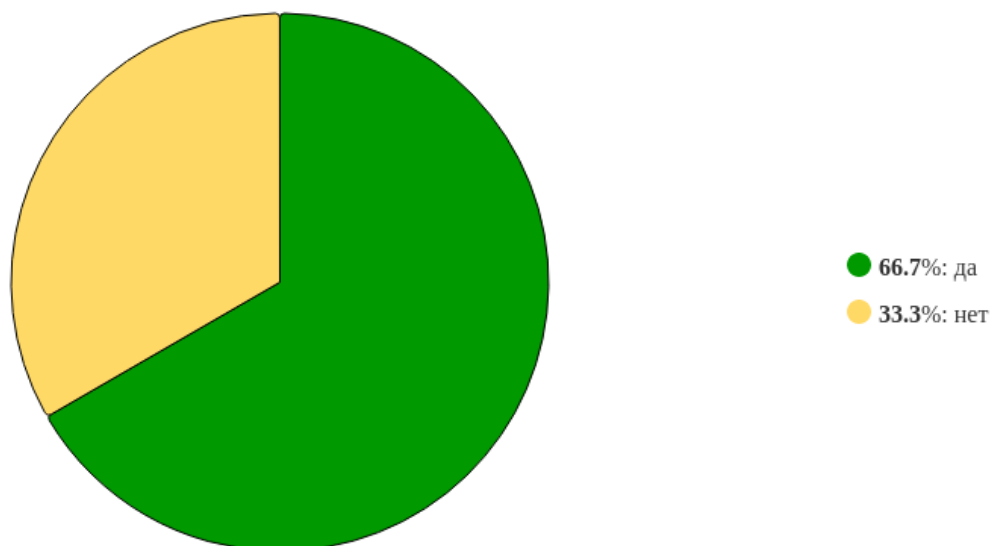


Рисунок 26 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель, привлечены к проведению профессиональных мастер-классов и тренингов, предусмотренных данной образовательной программой?»

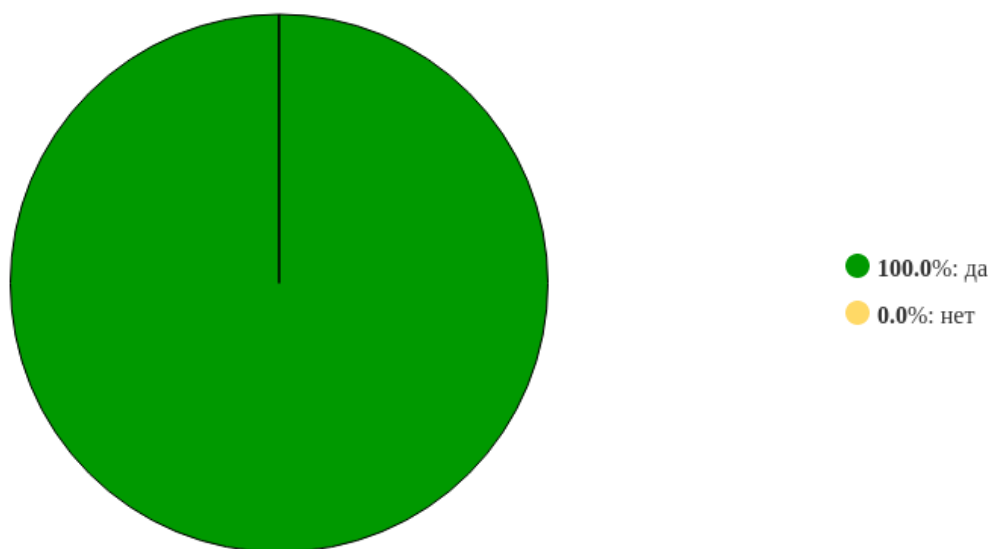


Рисунок 27 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»

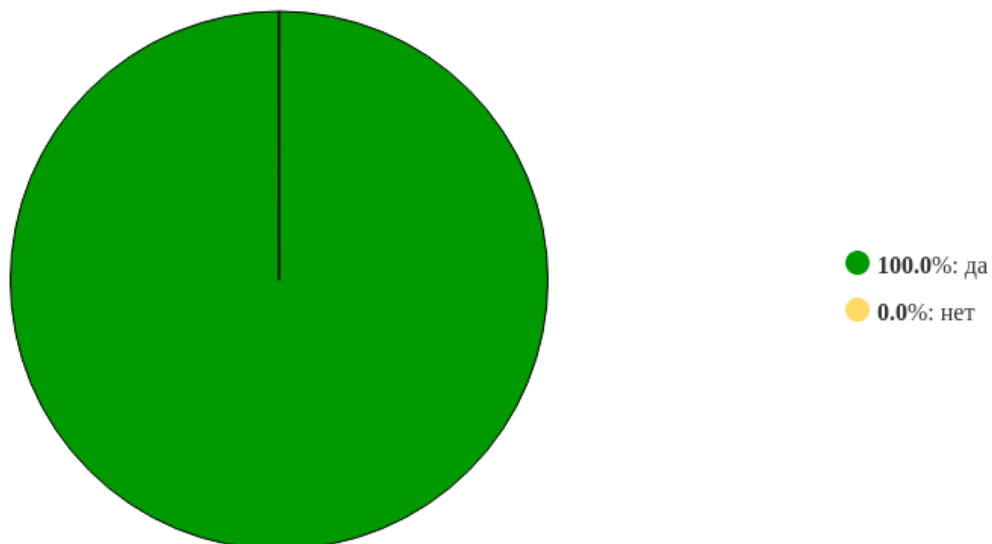


Рисунок 28 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворены ли Вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»

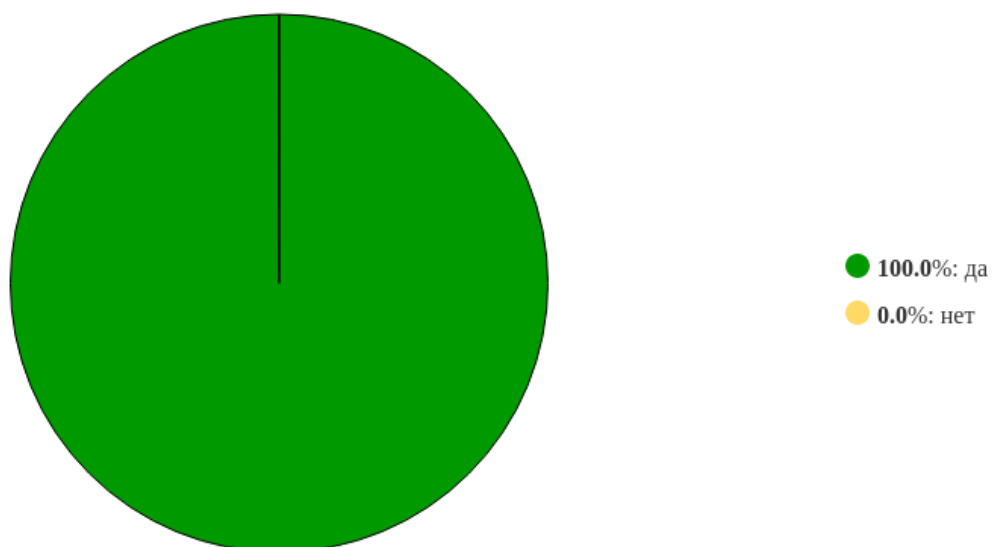


Рисунок 29 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворяет ли Вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций обучающихся/выпускников Академии по данной образовательной программе?»

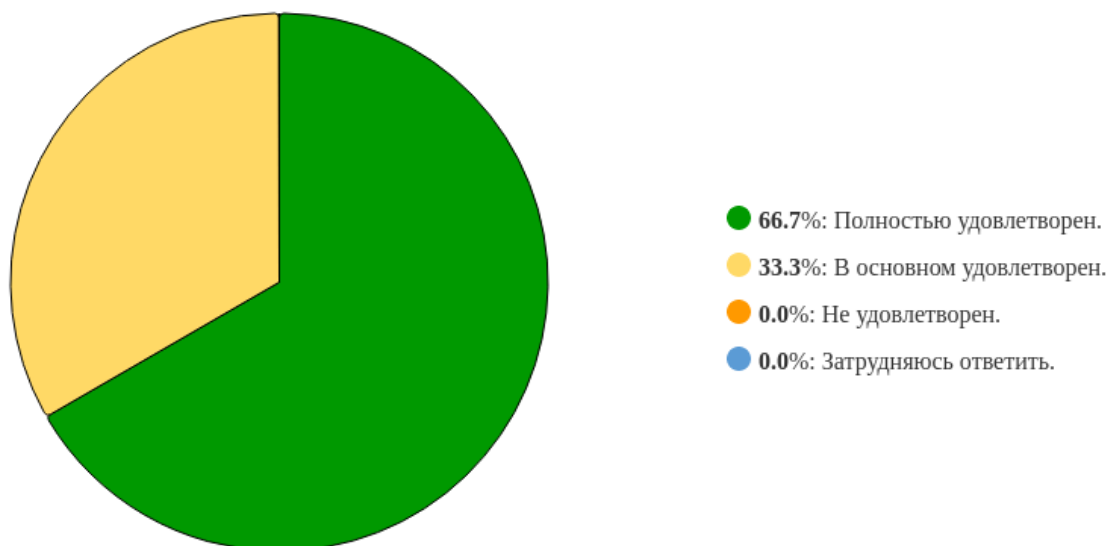


Рисунок 30 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии решать профессиональные задачи с помощью современных информационных технологий?»

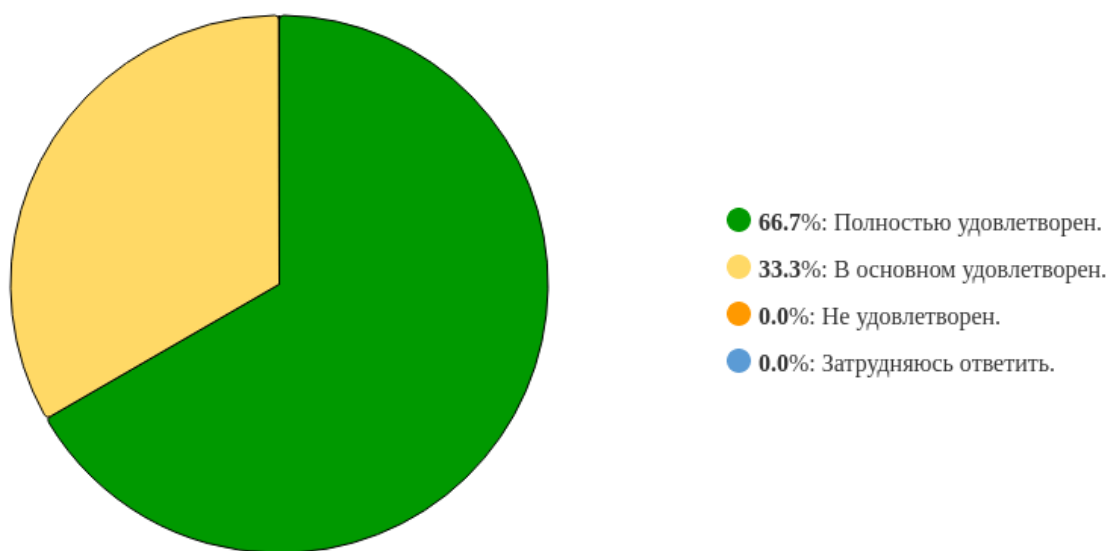


Рисунок 31 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии к системному и критическому мышлению?»

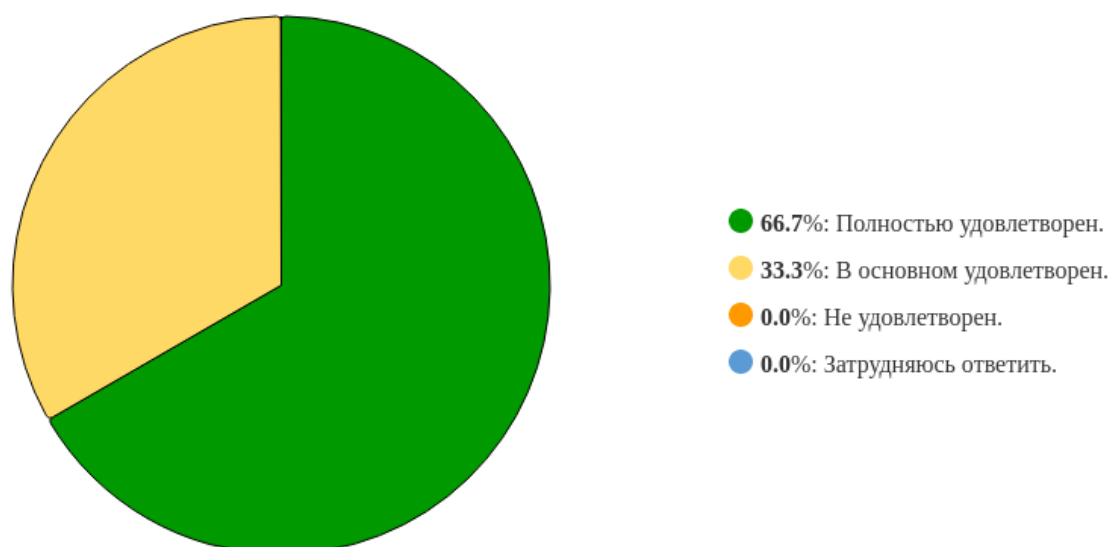


Рисунок 32 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников академии предлагать и реализовывать организационные и управленческие решения?»



Рисунок 33 - Распределение ответов на вопрос:
«Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Академией? Если да, то в каких формах?»

3.4 Распределение ответов анкетированных, выбравших вариант ответа «4 курс» на вопрос: «Укажите курс обучающегося»

По итогам анкетирования 5 из 8 респондентов на вопрос: «Укажите курс обучающегося», – ответил(-и) «4 курс», что составляет 62.5% от общего числа респондентов.

По блоку вопросов «Оценка организации практик и качества подготовки обучающихся/выпускников.»

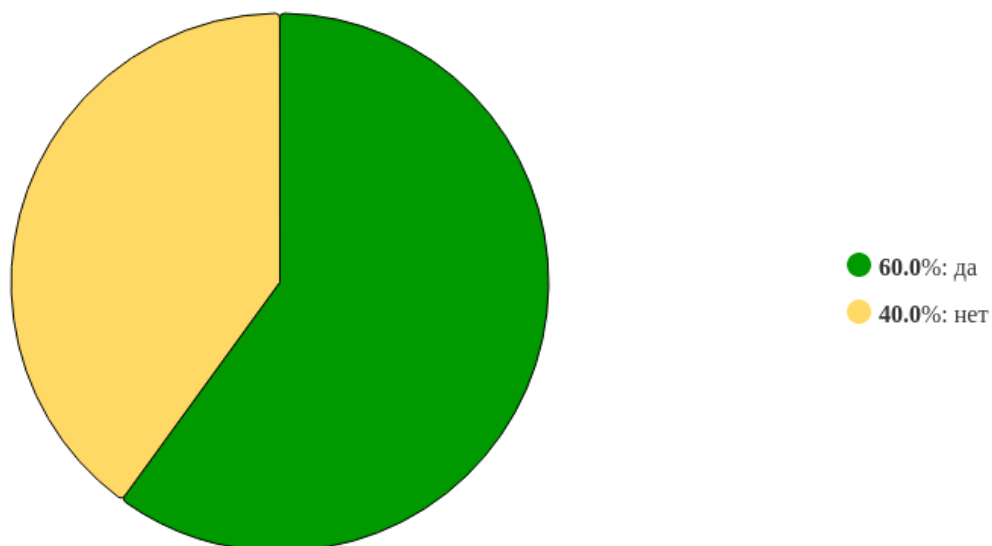


Рисунок 34 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель, привлечены к проведению профессиональных мастер-классов и тренингов, предусмотренных данной образовательной программой?»

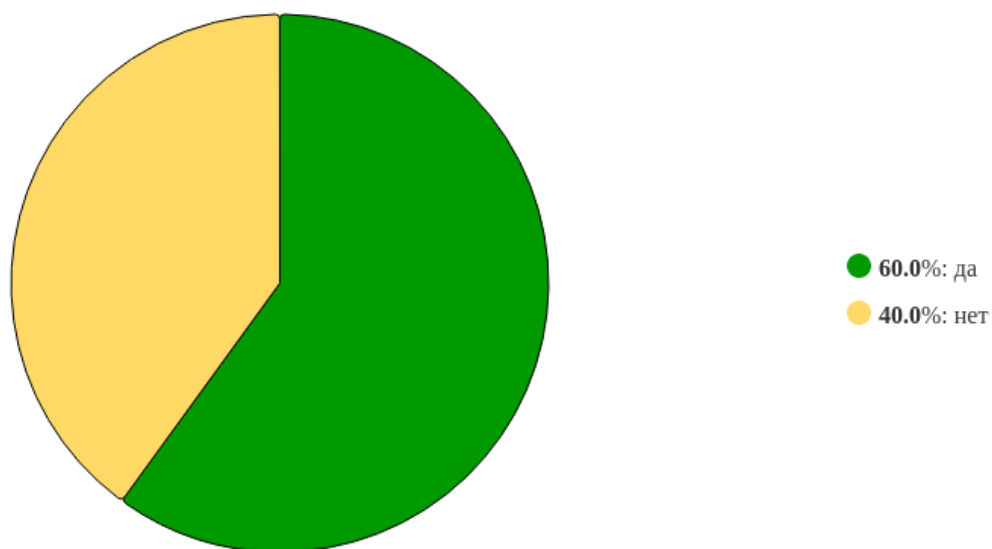


Рисунок 35 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»

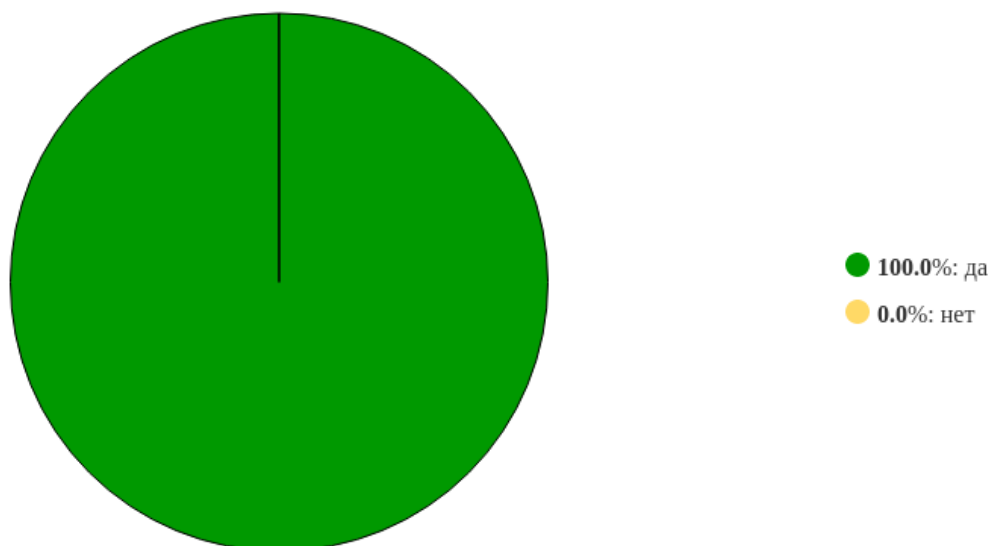


Рисунок 36 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворены ли Вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»

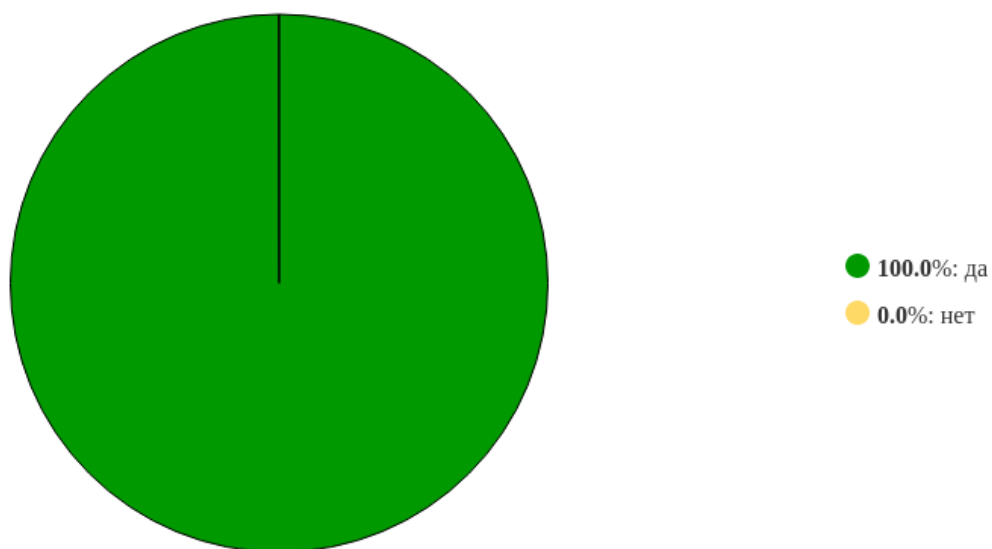


Рисунок 37 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворяет ли Вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций обучающихся/выпускников Академии по данной образовательной программе?»

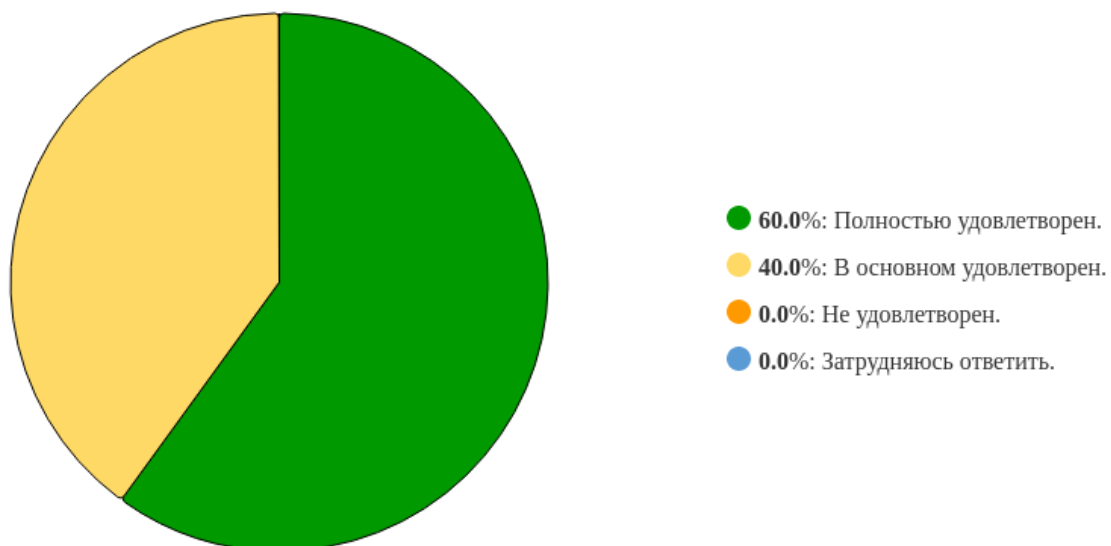


Рисунок 38 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии решать профессиональные задачи с помощью современных информационных технологий?»

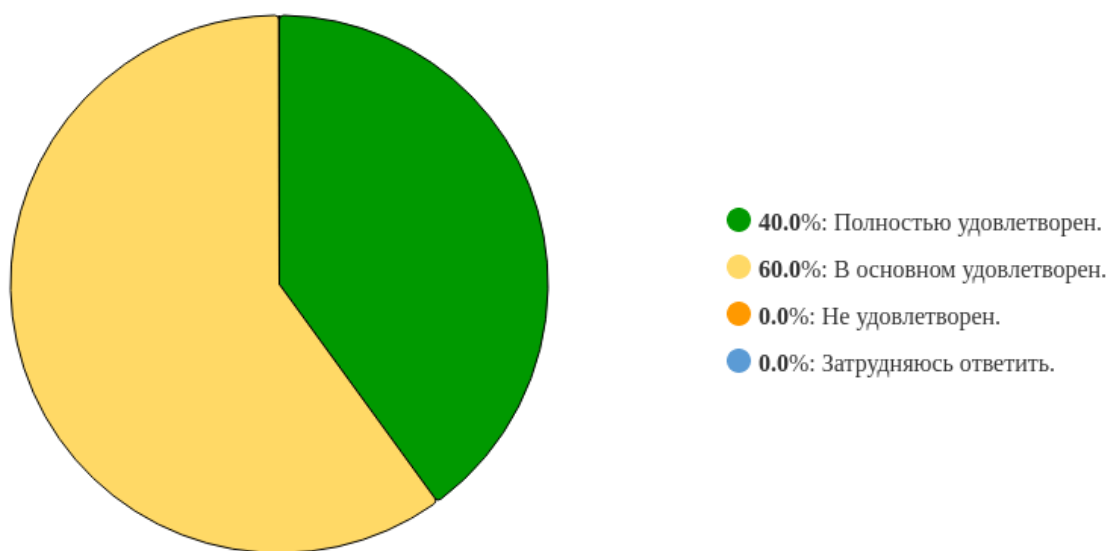


Рисунок 39 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии к системному и критическому мышлению?»

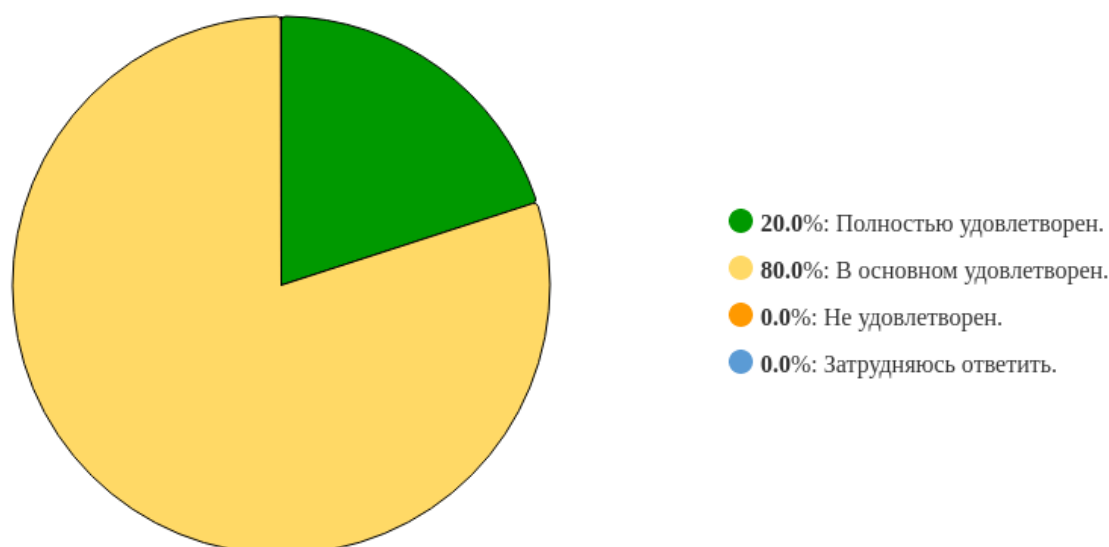


Рисунок 40 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников академии предлагать и реализовывать организационные и управленческие решения?»



Рисунок 41 - Распределение ответов на вопрос:
«Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Академией? Если да, то в каких формах?»

3.5 Распределение ответов анкетироваемых, выбравших вариант ответа «5 курс» на вопрос: «Укажите курс обучающегося»

По итогам анкетирования 0 из 8 респондентов на вопрос: «Укажите курс обучающегося», – ответил(-и) «5 курс», что составляет 0% от общего числа респондентов.

По блоку вопросов «Оценка организации практик и качества подготовки обучающихся/выпускников.»

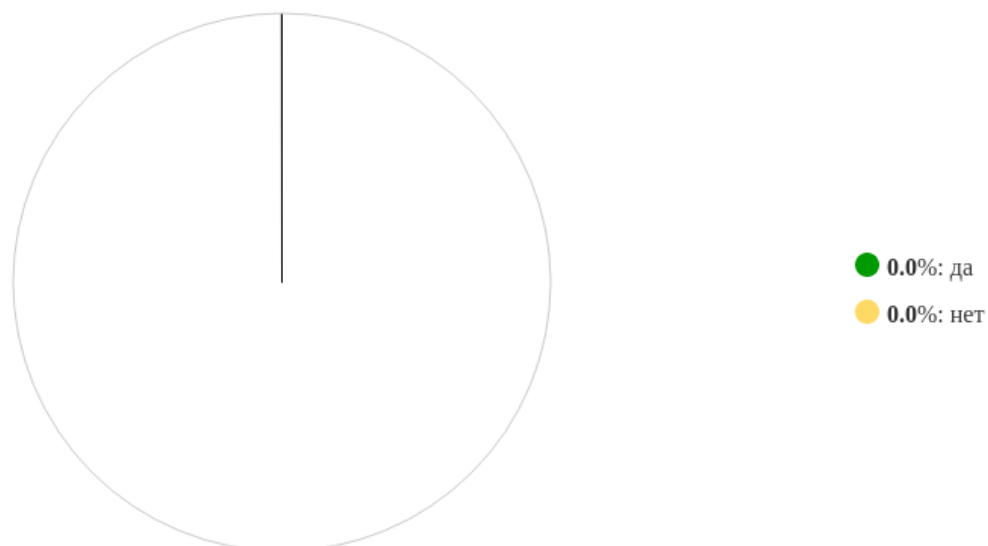


Рисунок 42 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель, привлечены к проведению профессиональных мастер-классов и тренингов, предусмотренных данной образовательной программой?»

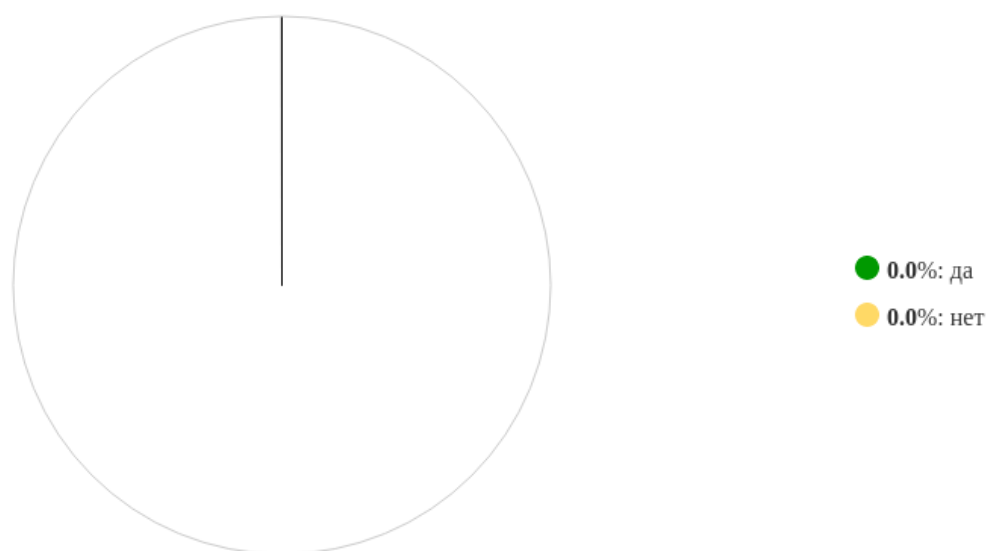
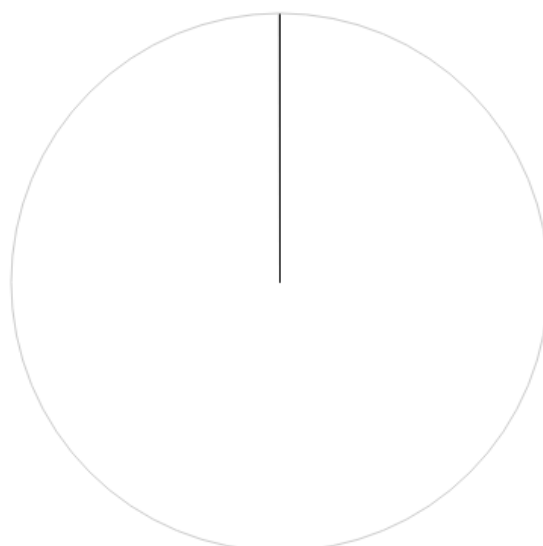
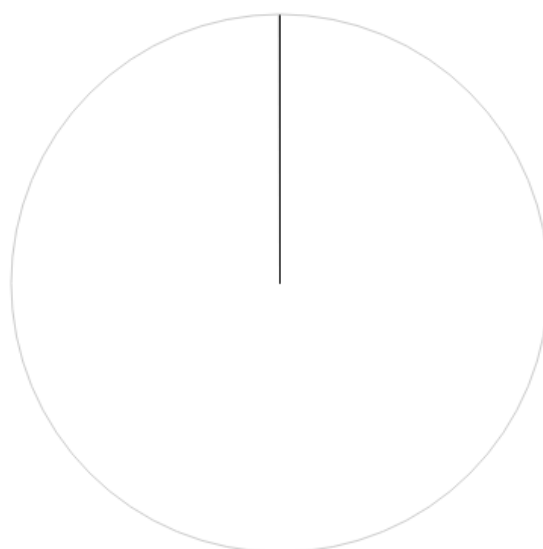


Рисунок 43 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»



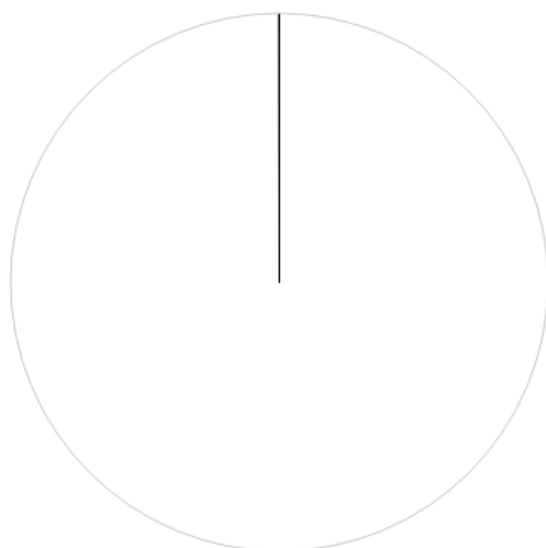
● 0.0%: да
● 0.0%: нет

Рисунок 44 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворены ли Вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»



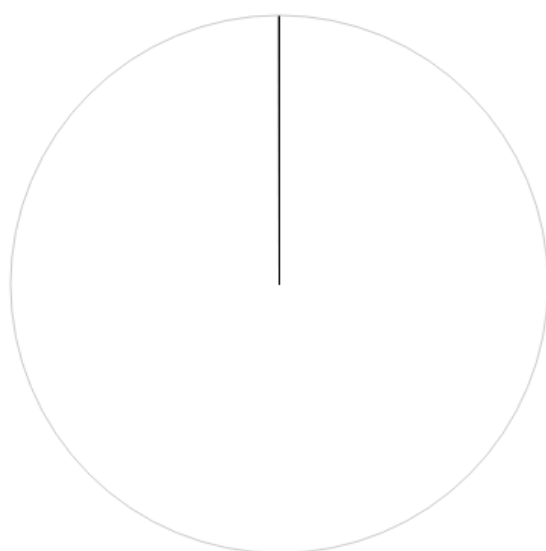
● 0.0%: да
● 0.0%: нет

Рисунок 45 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворяет ли Вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций обучающихся/выпускников Академии по данной образовательной программе?»



- 0.0%: Полностью удовлетворен.
- 0.0%: В основном удовлетворен.
- 0.0%: Не удовлетворен.
- 0.0%: Затрудняюсь ответить.

Рисунок 46 - Распределение ответов на вопрос:
**«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии
решать профессиональные задачи с помощью современных информационных
технологий?»**



- 0.0%: Полностью удовлетворен.
- 0.0%: В основном удовлетворен.
- 0.0%: Не удовлетворен.
- 0.0%: Затрудняюсь ответить.

Рисунок 47 - Распределение ответов на вопрос:
**«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии
к системному и критическому мышлению?»**

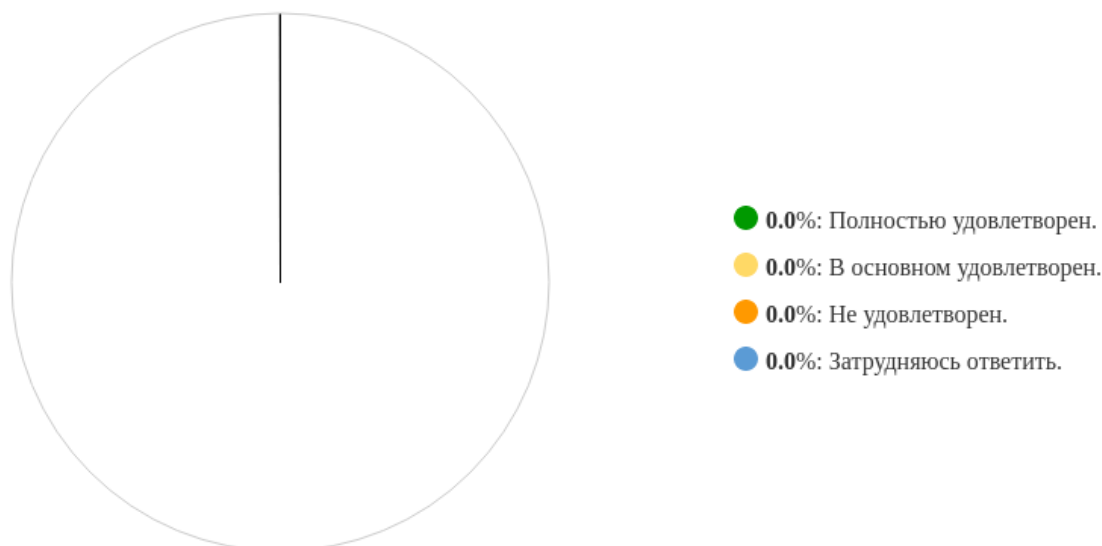


Рисунок 48 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников академии предлагать и реализовывать организационные и управленческие решения?»

Варианты ответов	Да, участие в учебной, научной и воспитательной деятельности...	0
	Да, предоставление места практики обучающимся и заключение ...	0
	Да, трудоустраивать выпускников Академии на вакантные места ...	0
	Да, сотрудничать по целевому приему и целевому обучению.	0
	Нет.	0
		0
		% опрошенных из группы

Рисунок 49 - Распределение ответов на вопрос:
«Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Академией? Если да, то в каких формах?»

4. Итоговые выводы и рекомендации

Общий вывод по анкетированию показывает, что работодатели в целом удовлетворены качеством образовательной деятельности по программе '38.03.01 Экономика и финансы организаций'. Почти все аспекты получили высокие оценки, особенно полная удовлетворенность организацией практик и формированием профессиональных

компетенций. Тем не менее, есть области для улучшения. Во-первых, не все работодатели привлекаются к проведению мастер-классов и тренингов (38% не привлекаются) – это снижает интеграцию практического опыта в учебный процесс. Рекомендуется расширить приглашения и активнее вовлекать работодателей в образовательные мероприятия. Во-вторых, четверть опрошенных пока не участвуют в трудоустройстве выпускников, что указывает на потенциал для развития карьерных связей. Университету стоит усилить работу по информированию и созданию механизмов для привлечения работодателей к найму выпускников. Компетенции обучающихся в области ИТ, критического мышления и управления в основном оцениваются на уровне 'полностью удовлетворен' или 'в основном удовлетворен', однако ни один вариант не набрал 100% полной удовлетворенности. Это означает, что можно повышать качество подготовки, особенно в управленческих решениях, где полностью удовлетворены только 38%. Рекомендуется интегрировать больше практических кейсов и проектов, развивающих навыки принятия решений. Все работодатели хотят развивать сотрудничество, причем главные формы – трудоустройство и предоставление мест практики. Это говорит о том, что программа востребована на рынке труда. Однако целевое обучение выбрали лишь 13%, что может быть связано с недостаточной осведомленностью или сложностью процедуры. Рекомендуется активнее продвигать целевой прием и упростить процесс заключения договоров. В целом, анкетирование выявило сильные стороны программы: высокую удовлетворенность практиками и компетенциями, а также желание работодателей сотрудничать. Для дальнейшего роста необходимо усилить вовлечение работодателей в образовательный процесс и трудоустройство, а также точно улучшить компетенции в управленческой сфере. Регулярный мониторинг этих показателей поможет поддерживать и повышать качество образования.

5. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

Таблица 5.1 - Вопрос «Укажите курс обучающегося»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1 курс	0	0	0
2	2 курс	0	0	0
3	3 курс	3	37.5	37.5
4	4 курс	5	62.5	62.5
5	5 курс	0	0	0
Итого ответивших:		8	100	100

Не ответили:	0	0
Итого	8	100

5.1 Блок вопросов «Оценка организации практик и качества подготовки обучающихся/выпускников.»

Таблица 5.2 - Вопрос «Вы, как работодатель, привлечены к проведению профессиональных мастер-классов и тренингов, предусмотренных данной образовательной программой?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	5	62.5	62.5
2	нет	3	37.5	37.5
Итого ответивших:		8	100	100
Не ответили:		0	0	
Итого		8	100	

Таблица 5.3 - Вопрос «Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	6	75	75
2	нет	2	25	25
Итого ответивших:		8	100	100
Не ответили:		0	0	
Итого		8	100	

Таблица 5.4 - Вопрос «Удовлетворены ли Вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	8	100	100
2	нет	0	0	0
Итого ответивших:		8	100	100
Не ответили:		0	0	
Итого		8	100	

Таблица 5.5 - Вопрос «Удовлетворяет ли Вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций обучающихся/выпускников Академии по данной образовательной программе?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	8	100	100
2	нет	0	0	0
Итого ответивших:		8	100	100
Не ответили:		0	0	
Итого		8	100	

Таблица 5.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии решать профессиональные задачи с помощью современных информационных технологий?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Полностью удовлетворен.	5	62.5	62.5
2	В основном удовлетворен.	3	37.5	37.5
3	Не удовлетворен.	0	0	0
4	Затрудняюсь ответить.	0	0	0
Итого ответивших:		8	100	100
Не ответили:		0	0	
Итого		8	100	

Таблица 5.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников Академии к системному и критическому мышлению?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Полностью удовлетворен.	4	50	50
2	В основном удовлетворен.	4	50	50
3	Не удовлетворен.	0	0	0
4	Затрудняюсь ответить.	0	0	0
Итого ответивших:		8	100	100
Не ответили:		0	0	
Итого		8	100	

Таблица 5.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся/выпускников академии предлагать и реализовывать организационные и управленческие решения?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Полностью удовлетворен.	3	37.5	37.5
2	В основном удовлетворен.	5	62.5	62.5
3	Не удовлетворен.	0	0	0
4	Затрудняюсь ответить.	0	0	0
Итого ответивших:		8	100	100
Не ответили:		0	0	
Итого		8	100	

Таблица 5.9 - Вопрос «Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Академией? Если да, то в каких формах?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да, участие в учебной, научной и воспитательной деятельности.	0	0	0
2	Да, предоставление места практики обучающимся и заключение соглашений о прохождении практики.	4	50	50
3	Да, трудоустраивать выпускников Академии на вакантные места в организации/предприятии.	7	87.5	87.5
4	Да, сотрудничать по целевому приему и целевому обучению.	1	12.5	12.5
5	Нет.	0	0	0
Сумма:		12		
Итого ответивших:		8	100	100
Не ответили:		0	0	